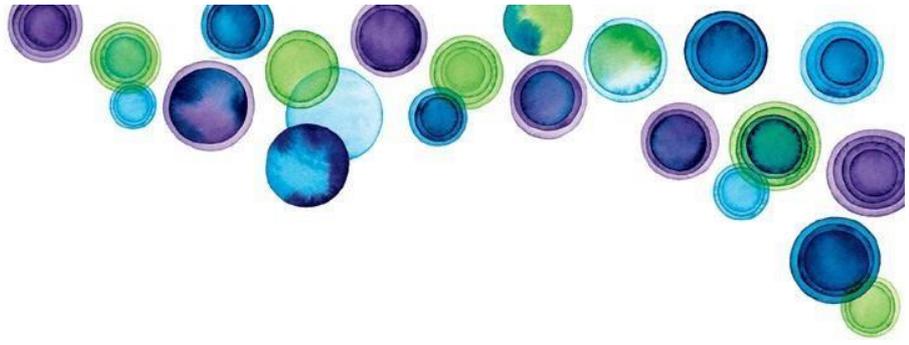


CooperVision®



クーパービジョンサプライヤー行動規範

クーパービジョンの卓越性と品質は、長年にわたって高い評価を得ています。責任ある医療機器メーカーとして、クーパービジョンは、世界中の顧客、サプライヤー、従業員、株主、一般の皆様、ビジネスコミュニティ、監督官庁との関係において、高水準の倫理を守ることをお約束します。

本サプライヤー行動規範（以下、「本規範」）は、当社のサプライヤーおよびパートナーに期待する事項のリストであり、当社の高い評判を維持し、「『見る』という日々の経験を、もっと素敵なものに。」という当社の目的を実現するためのものです。本規範により、当社は、ビジネス・インテグリティ、労働慣行、従業員の健康、安全および環境の分野における当社のグローバルな期待を明確にします。本規範はクーパービジョンの行動規範および当社のその他の方針と基準を補完するものです。

サプライヤー、ベンダー、コントラクター、コンサルタント、エージェント（以下、「サプライヤー」という）を含む、クーパービジョンの世界各地の事業体と取引を行う、商品やサービスの提供者すべてが、本規範に従うことが期待されています。

1. 法令順守

a. 一般原則

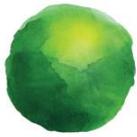
クーパービジョンのサプライチェーンは複雑ですが、この分野における当社の原則：「法令に従う」は明確です。サプライヤーは、それぞれの国、および業務を行う場所の法令、その他すべての適用ある法令を完全に遵守して業務を遂行しなければなりません。

b. 贈収賄防止と汚職防止

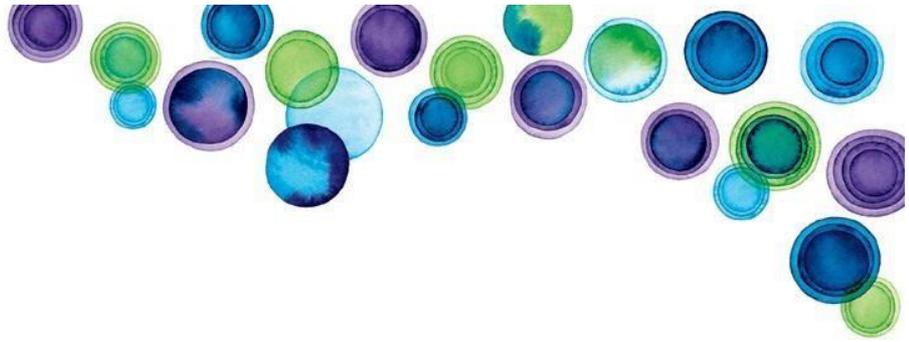
クーパービジョンは、不適切なビジネス上の利益を得ることを目的とする個人または団体に、価値を贈与することを禁止しています。この禁止は、政府関係者／民間部門の個人を問わず、すべての贈収賄行為に適用されます。サプライヤーは、腐敗防止と贈収賄に関連するすべての適用ある法令（米国の海外腐敗行為防止法、英国の贈収賄法などを含む）を遵守します。

c. グローバル貿易コンプライアンスと輸出管理

サプライヤーは、原産国表示、ISF "10+2"、C-TPAT、コマーシャルインボイス、バ



CooperVision®



リユエーション、関税分類、梱包に関する要件を含む、輸出入、サプライチェーンセキュリティに関して、適用ある法令、およびマニュアル、手順、方針などの形式を問わず、クーパービジョンがサプライヤーに提供するあらゆる文書要件の文言と精神を遵守することを期待されています。

さらに、クーパービジョンは特定の国、団体、個人との取引、および最終用途を規制、制限、時には禁止する国際法の適用を受けます。このような規制には、商品の輸出および再輸出、ならびに技術データを他国、または所在地と異なる国籍を持つ従業員に提供することについての規制が含まれます。サプライヤーは、これらの制限を認識し、これらの規制に違反する行為を行わず、必要なコンプライアンス・プロセスについてクーパービジョンと協力することが求められます。

d. 公正競争法

クーパービジョンは、グローバル市場で公正かつ誠実に競争します。サプライヤーは、同様の方法で競争し、そのビジネスを行う法域で有効な独占禁止法および公正競争法（競争者間の合意、価格差別、価格広告、および反競争的なその他の行為を扱う法律を含む。）を完全に遵守してビジネスを行うことが求められます。

e. コンフリクト・フリー・ソーシング

クーパービジョンは、米国の上場企業の一員として、「紛争鉱物」（スズ、タングステン、タンタル、金）として知られる特定の鉱物の使用を追跡することが義務付けられています。サプライヤーは、これらの鉱物の使用を追跡するための方針、デューディリジェンスの枠組み、および管理システムを確立することが推奨されます。サプライヤーは、これらの鉱物の使用に関する情報を提供する必要があり、クーパービジョンに提供される紛争鉱物が「コンゴ民主共和国の紛争に関連しない」ことを保証することが期待されています。

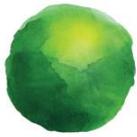
2. 倫理的ビジネスの実践

a. 一般原則

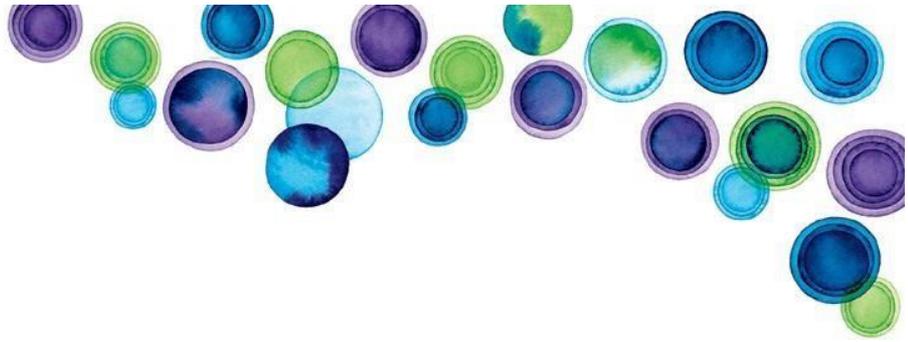
クーパービジョンは、国際的に認められている人権を尊重し、従業員および利害関係者の処遇に関して、適用あるすべての法律を遵守します。サプライヤーも同様に人権を尊重し、この原則を守るものとします。

b. 安全で健康的な労働条件

サプライヤーは、労働者に安全で清潔かつ健康的な労働環境を提供し、労働条件に関して適用あるすべての法律（労働者の健康と安全衛生、防火安全、リスク保護、電気的・機械的・構造的な安全を含む）を遵守しなければなりません。



CooperVision®



サプライヤーは、法的に義務付けられている安全衛生研修を全従業員に提供しなければなりません。

c. 強制労働・児童労働の禁止

サプライヤーは、人身売買に関係したり、非自発的・強制的な労働、奴隷を使用したりしてはなりません。同様に、サプライヤーは、適用ある法令上の最低年齢を満たす労働者のみを雇用するものとし、その他の適用あるすべての児童労働関連法を遵守しなければなりません。さらに、サプライヤーは、体罰、身体的・心理的虐待、暴力による脅し、その他の身体的・精神的強制を行ってはなりません。また、サプライヤーは、これらの要件を満たす企業のみから資材およびサービスを購入することが期待されます。

d. 賃金、福利厚生、労働時間

サプライヤーは、適用あるすべての法律を遵守して、労働時間、賃金、時間外手当、福利厚生を設定するものとします。労働者には、少なくとも法令上の最低賃金または現地の業界水準を満たす賃金を支払わなければなりません。サプライヤーは、人道的かつ生産的な労働条件を確保できるレベルまで時間外労働を制限する方法で業務を実施する必要があります。

サプライヤーは、現地の法令を遵守するのに必要な、時間外手当およびインセンティブレートを支払わなければなりません。時間外手当は、通常の勤務シフトの額よりも高くすべきです。労働者は、現地の法令で義務付けられている通りの休憩、年次有給休暇、休日を得られるべきです。

e. 違法な労働慣行の禁止

サプライヤーは、従業員に対する違法な差別やハラスメントを許可してはなりません。サプライヤーは、年齢、人種、宗教、国籍、社会的または民族的出身、性的指向、性別、性自認、配偶者の有無、妊娠、政治的所属、または障害を理由とする雇用慣行における差別やハラスメントを禁止することが求められます。これは、クーパービジョンが雇用・契約するすべての契約社員、ベンダー、サプライヤーに適用されます。

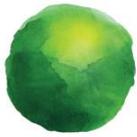
f. 結社の自由

サプライヤーは、労働者が自ら選択する団体に加入する権利、団体への加入を控える権利、および団体交渉に従事する権利を与えるすべての法律を遵守するものとします。

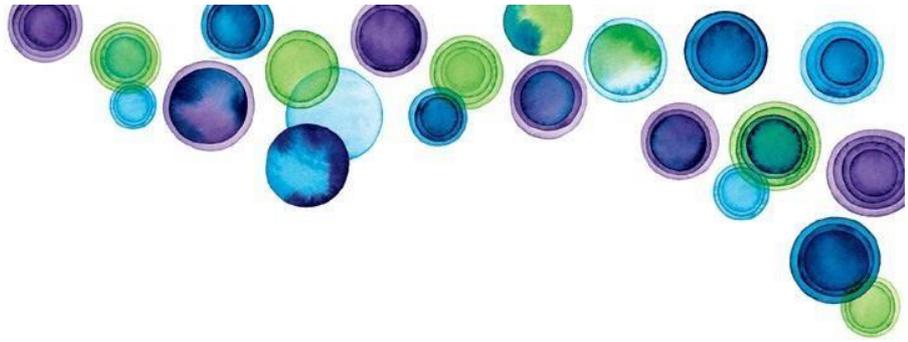
g. 苦情処理メカニズム

サプライヤーは、従業員が報復を恐れることなく懸念事項を通報できるよう、匿名かつ機密が保持された方法を提供することが期待されます。サプライヤーは、提出された問題およびその解決の進捗が追跡され、記録されることを保証すべきです。

3. 利益相反の回避



CooperVision®



a. 一般原則

最高レベルの誠実さをもって業務を遂行するため、コーパービジョンはオープンで透明性のある方法でビジネスを行います。サプライヤーもこの原則を採用し、企業間の利益相反を排除します。

b. ギフト・ポリシー／利益相反

サプライヤーの従業員またはその家族が、サプライヤーに関わるビジネス上の意思決定を行ったり、影響を与えたりできるコーパービジョンの従業員と密接な関係にある場合、利益相反の可能性があります。サプライヤーは、交渉に入る前、またはこのような関係が生じたときに、このような関係を開示しなければなりません。

サプライヤーは、コーパービジョンの従業員との取引において、贈答品、接待、利益相反に関するコーパービジョンのポリシーを遵守する必要があります。

疑義を避けるために付言すると、コーパービジョンのポリシーでは、以下のようなやりとりは決して認められません。

- 現金または現金同等物の贈与
- 見返りを期待して提供される有価物
- 入札プロセスまたは商談に現在関与している関係者に提供されるビジネス上の接待
- わいせつ、またはコーパービジョンの行動規範に違反する娯楽や接待の提供

4. 人と環境を守る

a. 一般原則

コーパービジョンは、安全で環境に配慮した責任ある方法で事業を行うことを約束し、サプライヤーにも同じことを期待します。

b. 製品の品質と安全性

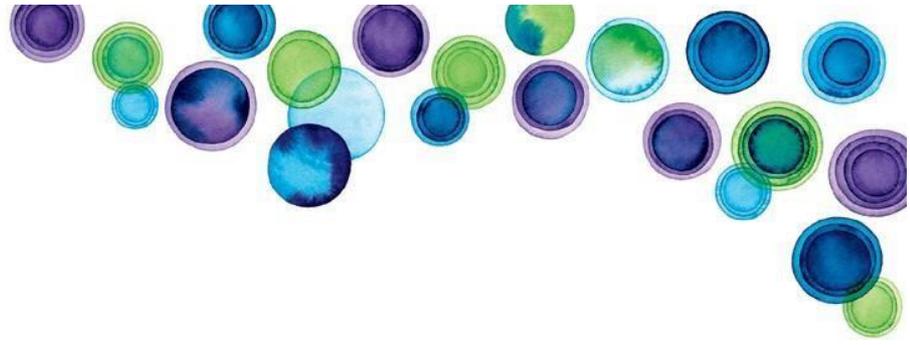
コーパービジョンは、その事業が複数の国や市場にまたがっており、それぞれがサプライヤーが準拠しなければならない独自の品質および規制要件を有していることを理解しています。サプライヤーは、該当する場合、FDAまたはISO13485要件またはその市場における保健省またはそれに相当する監督官庁の要件を満たす必要があります。

c. 実証可能なチェーン・オブ・カストディ

サプライヤーは、原材料から、コーパービジョンに供給される完成品またはサービスまでのすべての上流サプライヤーを特定し、チェーン・オブ・カストディを実証するためのコントロールを確立しなければなりません。このシステムは、すべて



CooperVision®



の関連取引文書および出荷文書（発注書、請求書、パッキングリスト、支払記録、出荷記録、部品表、原産地証明書、在庫記録、輸出入記録など）によってサポートされなければなりません。

d. サブ・ティア・サプライヤー・コントロール

サプライヤーは、その下請業者から購入する製品について、適切な要件を維持するものとし、クーパービジョンの原材料、コンポーネント、部品を製造するために購入するすべてのコンポーネントおよび原材料の品質を確保し、管理することはサプライヤーの責任です。サプライヤーは、供給される製品が、本物であり、適合しており、指定された材料または部品であることを確認する責任があります。

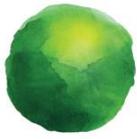
e. 変更の通知と管理

サプライヤーは、サプライヤーに生じた変更、サプライヤーの製造場所や工程の変更、テスト方法の変更、コンポーネントまたは原材料の変更、または品質、性能、外観、安全性、有効性、および/または、形状、適合性、機能に合理的に影響を与える可能性のある変更を実施する前に、クーパービジョンに通知し、その書面による承認を得る必要がある場合があります。この変更には、下請サプライヤーから要求された変更も含まれます。

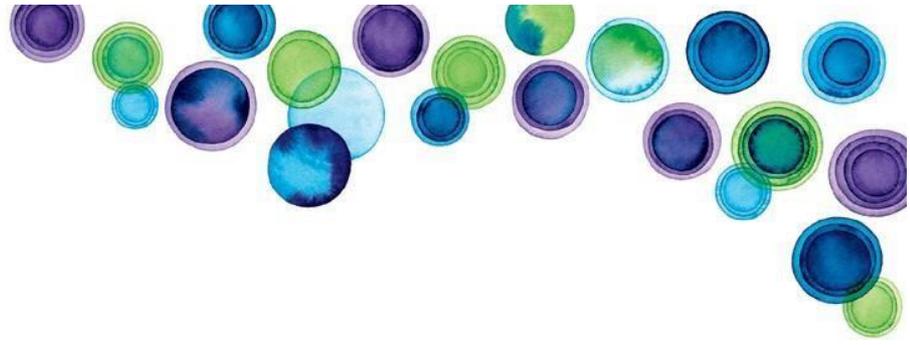
f. 環境コンプライアンスと義務

クーパービジョンは、安全で環境に配慮した責任ある方法で事業を行うことを約束しており、これはサプライヤーが以下のことを期待されることを意味します：

- 事業や製品が環境に与える影響を理解し、その影響を責任を持って管理するよう努めること
- 適用ある国、連邦、州、地方、地域の法令、基準、規制要件を知り、遵守すること
- 製品、部品、または物質が、以下に引用する規制を含む、国、連邦、州、地方および地域の環境規制の要件を満たしていることを確認すること。以下のいずれかの証明書、製品、部品、物質の化学組成など、追加情報が要求される場合があります。
 - パッケージング指令 94/62/EC、2004/12/EC、COM 決定 97/129/EC
 - REACH（化学物質の登録・評価・認可・制限）
1907/2006/EC規則
 - RoHS（Restriction of Hazardous Substances）EU2003/95/ECおよび中国
TSCA
- 重大な環境コンプライアンス違反があった場合、またはサプライヤーが、クーパービジョンに供給された製品、部品、または物質が、現地の環境法規制に準拠していないとの疑いを持った場合、クーパービジョンに通知すること



CooperVision®



- 国際サステナビリティ基準委員会、企業サステナビリティ報告指令、またはその他の関連報告基準に従い、環境影響の報告および開示に関連するすべての規制を遵守すること
- クーパービジョンがサプライチェーン・デューディリジェンスを実施し、完了できるように、必要な情報および裏付け文書を提供すること。これには、要請があれば、検証のための文書および人員へのアクセスを提供することも含まれます。

5. 情報の保護

a. 一般原則

クーパービジョンでは、サプライチェーン全体を通じて、当社の知識、技術、および専有情報の保護に努めています。サプライヤーは、当社の機密情報および知的資産を保護する責任があります。

b. 事業継続

サプライヤーは、クーパービジョンの生産に最小限の混乱しか与えないように、事業継続/災害復旧計画の完了を求められることがあります。すべてのシナリオを想定した緊急時対応計画を作成することはできませんが、クーパービジョンは、これらのサプライヤーが、混乱が生じた場合に迅速な対応と復旧を促進するための強固な計画を持ち、維持すること、およびそのような計画が要請に応じてクーパービジョンに提供されることを期待します。

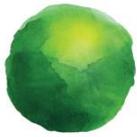
さらに、クーパービジョンは、すべてのサプライヤーが、サプライヤーとクーパービジョンが協力して適切な行動計画を策定できるよう、あらゆる中断の可能性を適時に通知することを期待します。

c. 機密情報、個人情報、プライバシー

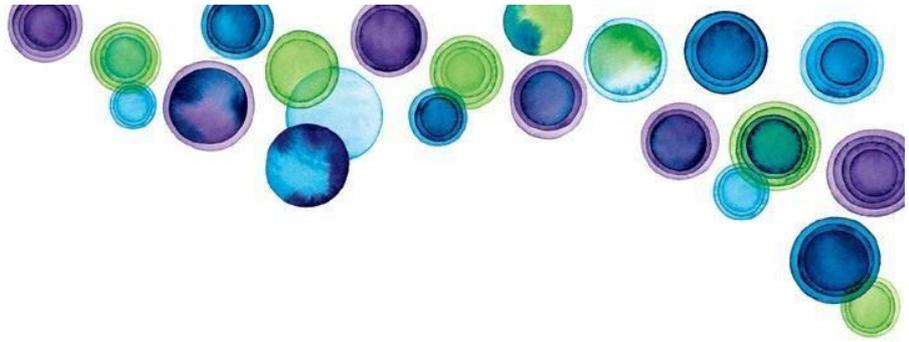
サプライヤーは、機密情報、およびセンシティブな個人データを含む個人データを保護するための合理的な技術的および組織的対策を維持しなければなりません。従業員および顧客の個人情報を取り扱うサプライヤーは、個人情報を取り扱う前に、適用されるすべてのデータプライバシー法を遵守し、クーパービジョンのセキュリティ基準を満たす必要があります。

d. 秘密保持契約

クーパービジョンと機密情報について協議し、機密情報を交換するサプライヤーは、秘密保持契約に署名するよう求められます。サプライヤーは、秘密保持契約またはその他の書面による契約に規定された秘密保持要件に従う場合を除き、秘密情報を使用、送信、または第三者に開示してはなりません。



CooperVision®



サプライヤーは、クーパービジョンの書面による事前の同意がある場合を除き、このような契約の存在を公表または宣伝し、その条件またはクーパービジョンとの関係を漏らしてはなりません。サプライヤーは、いかなる方法においても、クーパービジョンの書面による事前の許可なく、クーパービジョンのロゴ、営業秘密、商標、または製品を表示または使用しないものとします。

6. 質問と報告

本規範に関するご質問やご意見は、Suppliercodeofconduct@coopervision.com までお寄せください。

クーパービジョンは、本規範の違反を報告した人の身元を可能な限り守秘し、報告された違反については、開示に関する法的要件に従って調査するよう、合理的な努力を払います。